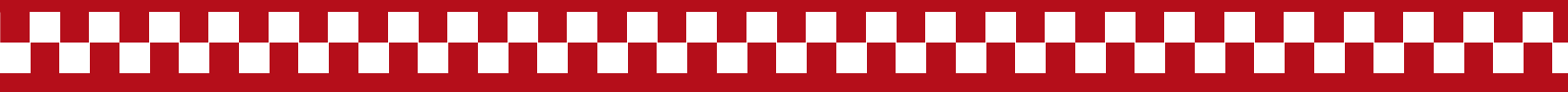




# ÅRSBERETNING 2017

- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -





## Innhold

BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD	4	BJØRNIS FLYTTET INN	18
REPRESENTANTSKAPET - STYRET	6	AVDELING FOR BEREDSKAP	20
STYRETS ÅRSBERETNING 2017	7	TALL OG STATISTIKKER	23
ØKONOMI	8	AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN	24
ORGANISERING	9	AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG	
SAMFUNNSSIKKERHETSSENTERET I ROGALAND (SASIRO)	10	SKJENKEKONTROLL	26
NY HVERDAG PÅ NY BRANNSTASJON	10	PERSONAL	28
AVDELING FOR BRANNFØREBYGGENDE	12	ETIKK	28
TRYGG HJEMME-GRUPPEN	17	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	29
INFORMASJON	18	SYKEFRAVÆR	29

# Brann- og redningssjefens forord

Også i 2017 har våre medarbeidere reddet liv og begrenset skadeomfang. Forebygging er en av brann- og redningsvesenets viktigste oppgaver. Vi har gjennomført en rekke tilsyn, informasjons- og motivasjonstiltak og forebyggende prosjekter. Som brann- og redningsvesen ønsker vi å utgjøre en forskjell for innbyggerne i våre ti eierkommuner. Vår oppgave er å hjelpe dem som trenger akutt hjelp, samtidig som vi jobber målrettet innenfor ulike områder og fagfelt for at innbyggerne skal ha en trygg og sikker hverdag.

2017 har vært et år preget av endring for flere av oss. I april flyttet vi inn på Rogaland brann og redning hovedstasjon på Stangeland i Sandnes. For første gang i RBR sin historie fikk vi samlet alt dagtidspersonell på en plass. Dette har båret gode frukter med tettere og bedre samarbeid på tvers av avdelinger og fagfelt. Bryne brannstasjon fikk også en ny hverdag med bemanning på dagtid. Dette har vært en positiv og viktig utvikling av en fremtidsrettet brann og redningstjeneste på Jæren.

Vi har også i 2017 hatt som mål å redusere kreffaren for våre ansatte. Det er gjort flere grep for å sikre at de ansatte blir minst mulig eksponert for kreftfremkallende stoffer gjennom renhold og vedlikehold av utstyr. Det er etablert rene og skitne soner på flere stasjoner, i tillegg til at det har kommet nye prosedyrer og rutiner på plass for å ivareta god HMS. Dessverre er ikke alle stasjonene i RBR tilrettelagt med samme fasiliteter. Samtlige deltids-

stasjoner har blitt kartlagt i løpet av 2017. Det må gjøres grep for å sikre god HMS for de ansatte, også her.

Brannforebyggende arbeid er en av grunnpilarene i RBR sitt daglige arbeid. Høsten 2017 fikk innbyggerne et nærmere innblikk i RBR sitt arbeid rettet mot ulike risikogrupper gjennom langreportasjen i Stavanger Aftenblad "Når alt rakner". Serien skildret livet til personer som har falt mellom altfor mange stoler. Hvor brannsikkerhet som oftest er helt fraværende. Det er ofte disse menneskene som ender opp som bekymringsmeldinger hos brannvesenet. Trygg hjemme-gruppen jobber ukentlig aktivt opp mot utvalgte risikogrupper, eierkommuner og andre samarbeidspartnere og kommer til å fortsette med det også i 2018.

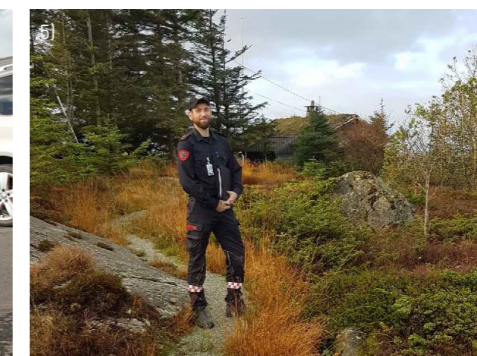
I 2017 flyttet brannbamsen Bjørnis inn på Hovedstasjonen. I løpet av de siste årene har Bjørnis blitt en kjent og kjær bams for barna i eierkommunene våre. De neste årene skal flere barnehager få

gleden av å ha sin egen Bjørnis i barnehagen. Her skal han lære store og små om brannsikkerhet hjemme.

Rogaland brann og redning IKS ser fram mot 2018. Vi har mange utfordringer å løse, men jeg er trygg på at vi sammen skal dra lasset, og jobbe mot vår visjon:

**"Sammen for en trygg og sikker framtid"!**

Avdelingsleder avdeling for beredskap  
Konstituert brann- og redningssjef ved  
årsskiftet 2017/2018



1) I februar oppstod det flere gress- og lyngbranner. Her fra brannen ved Holmaholen i Gjesdal kommune. (Foto: Øystein Otterdal, NRK Rogaland)

2) 21. august var kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner på besøk på hovedstasjonen.

3) 8. august fikk RBR overlevert en hurtiggående kamerarobot til bruk i røykfylte tunneler og bygg.

4) Lørdag 21. september åpnet RBR dørene for store og små under Åpen dag på brannstasjonen.

5) Seksjon for boligtilsyn og feiing satte høsten 2017 i gang med tilsyn av fritidsboliger i eierkommunene.

6) 25 sauer måtte ha hjelp av mannskapene på Bryne brannstasjon, da Hå-elva gikk over sine bredder. (Foto: Geir Sveen, Stavanger Aftenblad)

7) 26. april var det offisiell åpning av Rogaland brann og redning hovedstasjon.

## Representantskapet - Styret

Rogaland brann og redning IKS er et interkommunalt selskap med ti eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger, Finnøy og Time.

Representantskapet er selskapets øverste organ, og består av 1 medlem med varamedlem oppnevnt fra hver deltakerkommune.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonssvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brann- og redningssjef. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et

bli klageinstans, unntatt saker hvor klagebehandling er beholdt i kommunene.

### Styret

Styret har åtte representanter med vararepresentanter. Deltagerkommunene er representert med fem personer. Tre av styrerepresentantene er ansatte i RBR.

### Styret har i 2017 bestått av følgende representanter:

Odd Jo Forsell (leder)  
Mangor Malmin (nestleder)  
Grete Kvalheim  
Mirjam Ydstebø  
Henry A. Tendenes  
Kay Hov (ansattes representant)  
Dag Ove Riska (ansattes representant)  
Yngve B. Bruun (ansattes representant)



## Styrets årsberetning 2017

### Virksomhetens art

Rogaland brann og redning IKS (RBR) har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. RBR har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. RBR sitt hovedkontor ligger i Sandnes.

Feierne skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal 110-nødalarmsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. 110-nødalarmsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og ut-alarmering til de respektive kommunene.

Administrativt er tjenesten miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Rogaland brann og redning IKS.

### Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettvisende bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser underskudd på kroner 3 132 423. Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2017 på 81 217 978 kroner.

Sandnes 9. april 2018

### Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår at underskudd dekkes av fondsmidler.

### Finansiell risiko

RBR anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen av årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for at en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er per i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

### Arbeidsmiljø

Sykefraværet for Rogaland brann og redning IKS var i 2017 på 4,2 prosent for hele organisasjonen mot 3,5 prosent i 2016. Målet for organisasjonen er et sykefravær på under 5 prosent. Målet

er fastlagt i revidert handlingsplan for inkluderende arbeidsliv. Rogaland brann og redning IKS undertegnet i 2014 en videreføring av I/A-avtalen.

### Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

### Likestilling/diskriminering

Selskapet hadde i fjor 388 ansatte hvorav 41 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har åtte medlemmer hvorav to er kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskotering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Selskapet har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres.

  
Odd Jo Forsell  
Leder

  
Mangor Malmin  
Nestleder

  
Mirjam Ydstebø  
Medlem

  
Grete Kvalheim  
Medlem

  
Henry A. Tendenes  
Medlem

  
Kay Hov  
Medlem

  
Dag Ove Riska  
Medlem

  
Yngve B. Bruun  
Medlem

## Økonomi

Selskapets økonomiske status er rapportert til styret fortløpende gjennom året. Selskapet hadde en samlet omsetning i 2017 på cirka 275 millioner kroner, hvor cirka 245 millioner kroner er refusjon fra kommunene (inkludert midler satt på fond). Totalt sett har selskapet et underskudd på kroner 3 132 423 for 2017.

Selskapet har også inntekter fra tilknyttede kommuner, som har inngått samarbeidsavtale med Rogaland brann og redning IKS. Nedenfor vises inntekter i % av total omsetning pr fagområde for året 2017:

Avdeling	Andel inntekter tilknytt kommuner
Miljørettet helsevern	0,6 %
Skjenkekontrollen	0,2 %
Nødalarmsentralen	1,6 %
Bedre byluft	0,5 %

Andre inntekter i selskapet er:

Inntekter	Andel av total omsetning i %
Årsavgifter alarmer	6,3 %
Unødige utrykninger	1,3 %
Kursing	1,1 %

For feierseksjonen gjelder prinsippet om selvkost. Overskudd seksjon for feiing og boligtilsyn er satt på eget fond for å oppfylle selvkostprinsippet. Se årsregnskap for mer informasjon.

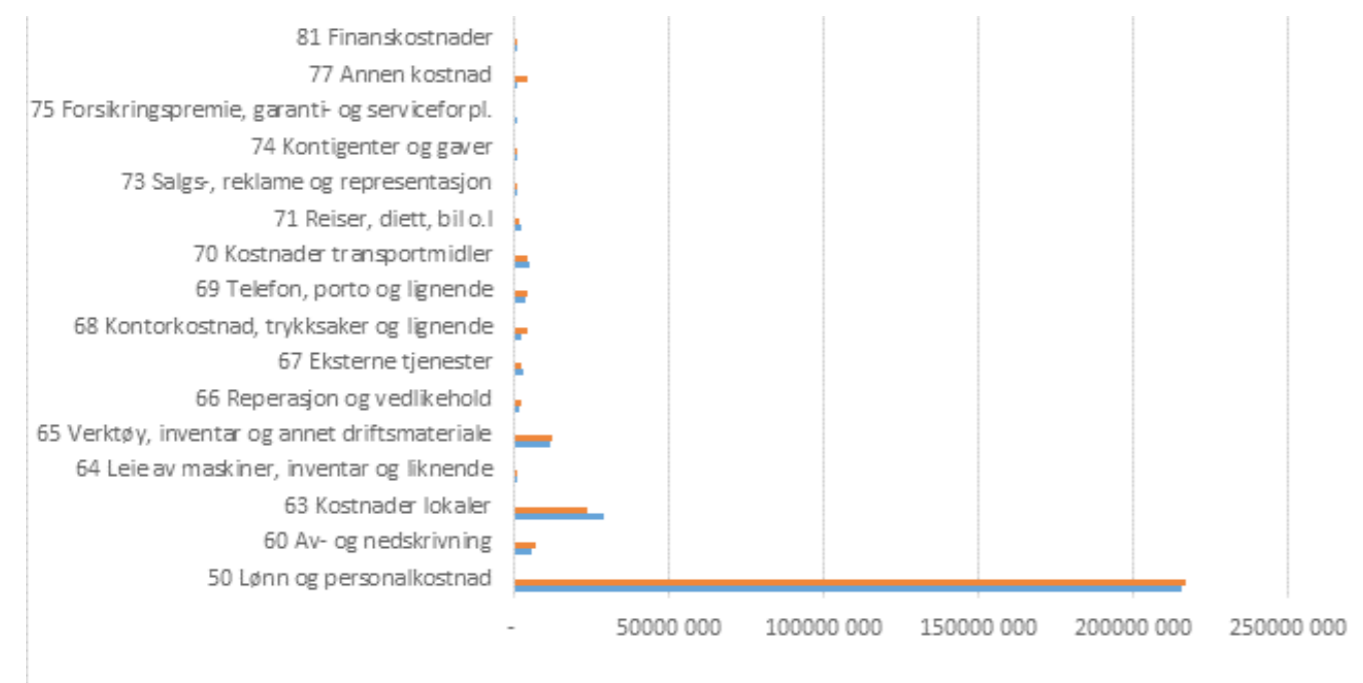
Det er fra 2017 også inngått avtale om at MHV og bedre byluft skal føres etter nullkostnadsprinsippet.

I 2017 har selskapet hatt mindre investeringer enn budsjettert. Årsaken til dette er den lange levering og produksjonstiden på brannbiler, samt et prosjekt som skal vurdere bilmateriell i fremtiden.

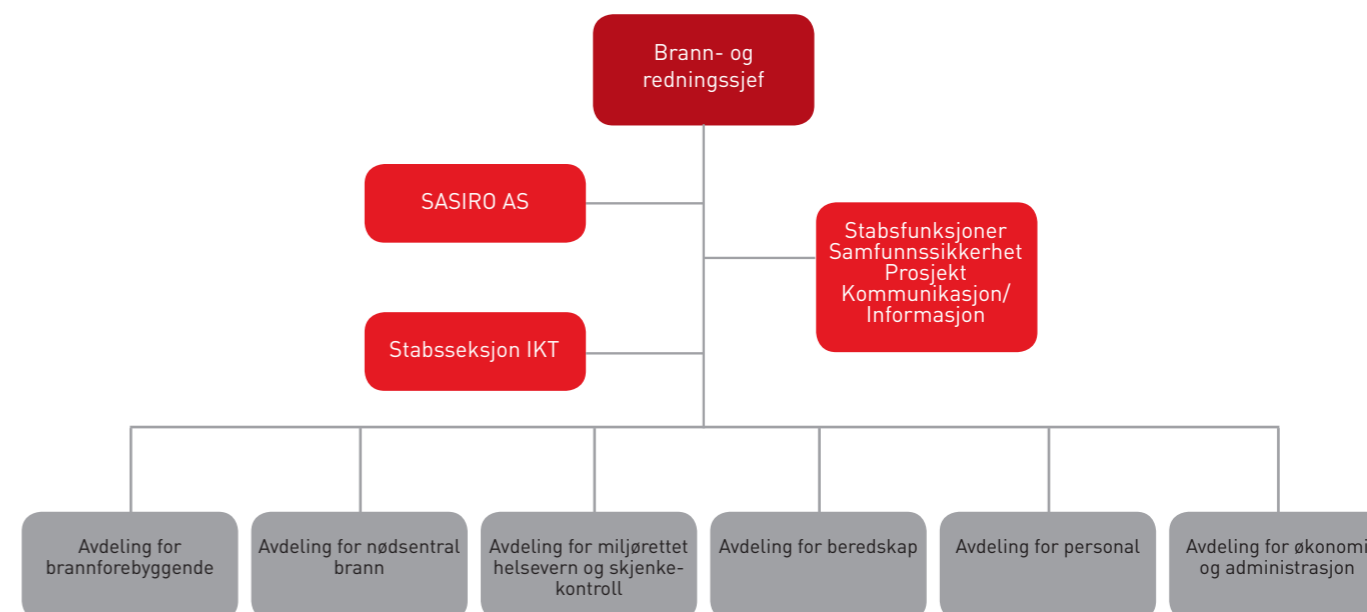
Avskrivningskostnadene for 2017 er derfor mindre enn budsjettert. April 2017 flyttet RBR inn i nye lokaler på Stangeland. Det har vært noen ekstra kostnader på husleie og driftskostnader på de stasjonene en flyttet fra i en overlappingsperiode.

Nedenfor vises en oversikt over kostnadene til RBR i prosent av omsetningen. Her fremkommer det at hovedtyngden av utgiftene i selskapet er lønn- og personalkostnader. Av andre høye kostnader er mye faste avgifter innenfor kostnader lokaler, avskrivninger og andre driftskostnader (Den største posten er avgifter/gebyrer/lisenser, del av art 65).

I tabellen under vises en oversikt over kostnadsbruk innenfor de forskjellige kategorier i 2017:



## Organisasjon



### FAKTA

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS ble etablert i 2004. Da slo brannvesenet i kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen og det brannforebyggende arbeidet på tvers av kommunegrensene.

Høsten 2014 endret brannvesenet navn til Rogaland brann og redning IKS (RBR).

Vi er i dag 388 ansatte, med brann- og redningssjef Nils-Erik Haagenrud som øverste daglige leder fra og med 1. februar 2018, fordelt på seks avdelinger.

Rogaland brann og redning IKS har i dag tre døgnbemannede brannstasjoner, ti deltidsbrannstasjoner og et brandepot fordelt på ti eierkommuner.

Vår visjon

**Sammen for en trygg og sikker framtid**



# SAMFUNNSSIKKERHETSENTERET I ROGALAND (SASIRO)

Samfunnsikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO) ligger på Vagle, like utenfor Sandnes sentrum. Rogaland brann og redning IKS(RBR) sin seksjon for øvelse og opplæring flyttet inn i SASIRO i 2013, og har siden den gang jobbet med å bygge opp senteret.

SASIRO består av en tomt på rundt 50 mål. Her har vi undervisningsrom, kantine og overnattingsmuligheter. Øvingsfeltet består av røykdykkingsfasiliteter for både varme og kalde dykk, kjemikaliedykk, område for tungredning og frigjøring med busser og biler. Vi har en 25 meter høy høyspentmast for urban tauredning og øvingsfelt for LNG. SASIRO har egnet areal for helikopterlanding og operativ øvelse.

Utdanning, forskning og kompetanseheving skal ha en sentral posisjon ved senteret, og vi har samarbeid med Universitetet i Stavanger, politi og helse,

kommuner og mange flere aktører om utviklingen av senteret.

RBR sin seksjon for øvelse og opplæring holder til i SASIRO, og arrangerer diverse teoretiske og praktiske kurs for eksterne kunder. Brannvesenets egne brannmannskape øver kontinuerlig på øvingsfeltet som er tilknyttet senteret.

Det arrangeres også samvirkeøvelser mellom nødetatene (brann, helse og politi) og deres samarbeidspartnere (Sivilforsvaret, Heimevernet, Fylkesmannen i Rogaland og Frivillige Organisasjoners Redningsfaglige Forum (FORF) i SASIRO, i tillegg til table top-øvelser, kurs og konferanser.

Et av hovedfokusområdene for utvikling i SASIRO, er å bygge opp kompetanse innen tunnelsikkerhet. Dette for å gjøre oss rustet til å møte de krav som kommer når verdens lengste tunneler åpner i vårt distrikt.

Leietakere i SASIRO i dag er Rogaland brann og redning IKS, Sivilforsvaret, Aktiv kompetansebygging Sandnes (AKS), Norwegian Tunnel Safety Cluster (NTSC) og Universitetet i Stavanger (UIS).

## FAKTA

SASIRO består av en tomt på cirka 50 mål, med en eldre bygningsmasse på til sammen 3000m<sup>3</sup>. De mest brukte bygningene er pusset opp og infrastruktur oppgradert. Det er fire klasserom med en kapasitet fra 15-75 plasser. I tillegg finnes det to «skitne klasserom» knyttet til øvingsfeltet, der en kan ha undervisning underveis i øvelsene. Senteret har også overnattingskapasitet, og en flott kantine med gode kjøkkenfasiliteter som rommer 85 sitteplasser.

## Ny hverdag på ny brannstasjon

Onsdag 26. april var det offisiell overrekkelse av Rogaland brann og redning hovedstasjon.

Både politikere, samarbeidspartnere og ansatte var tilstede da den nye hovedstasjonen ble åpnet. Den nye hovedstasjonen huser Rogaland brann og redning IKS i tillegg til legevakten, øyeblikkelig hjelp og ambulansesentral.

I forbindelse med flytting til ny hovedstasjon måtte nødalarmcentralen i fem

uker driftes fra Moss. En måned etter den offisielle åpningen kunne også nødalarmcentralen settes i drift fra nye lokaler på den nye hovedstasjonen.

På den nye hovedstasjonen er alle dagtidsansatte i administrasjon, stab, avdeling for brannforebygging, avdeling for beredskap, avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll samlet på en plass.

I likhet med resten av regionen er også RBR i utvikling. Det er viktig at brann-

og redningstjenesten utvikler seg i takt med resten av samfunnet og oppfyller de krav som er satt til dimensjoneringen av beredskapen. Derfor er flere nye brannstasjoner under planlegging i mange av våre eierkommuner.

### Bryne brannstasjon

6. januar 2017 var det nyåpning av Bryne brannstasjon. Samtidig gikk stasjonen over fra å være en deltidsstasjon til å ha fem brannkonstabler fast ansatt på dagtid, med primært dekningsområde Klepp og Time kommuner.



# Avdeling for brannforebyggende

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til oppgaver som er regulert i lov og forskrift, men avdelingen utfører mange oppgaver utover de direkte lovpålagte som har en stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Opgaver som avdelingen utfører, men ikke begrenset til:

- Utstrakt informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Tilsyn av piper og ildsteder
- Tilsyn av piper og ildsteder i fritidsboliger
- Utstrakt saksbehandling
- Behandling av bekymringsmeldinger
- Omfattende "Trygg hjemme"-arbeid mot utsatte risikogrupper
- Prosjekter, herunder blant annet Risavika
- Kursvirksomhet og opplæring mot publikum, industri og offentlige etater

Noen viktige milepæler og oppgaver som ble iverksatt og gjennomført i 2017 var pilotprosjekt av tilsyn og feiing av fritidsboliger, oppfølging av Risavika-prosjektet hva gjelder forebyggende punkter, oppfølging internt og eksternt i forhold til kompetanse, utstyr og myndighetsforvaltning når det gjelder tunneler samt videreutvikling og kompetanseheving av brannutredningsgruppa.

## Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner:

- Branntilsyn
- Boligtilsyn og feiing
- Øvelse og opplæring

Seksjon øvelse og opplæring har daglig tilholdssted i SASIRO, mens tilsyn og feiing er lokalisert til hovedbrannstasjonen på Stangeland. Avdelingen ble dermed, utenom seksjon øvelse og opplæring, samlokalisert i nye lokaler. Dette har allerede påvirket avdelingen positivt i forhold til logistikk, faglig utvikling og arbeidsmiljø.

Avdelingen har ansatt fire nye branninspektører og fire nye hjelpearbeidere i feierfaget i løpet av 2017.

Avdelingen har dermed følgende bemanning:

- Seksjon tilsyn: 25 årsverk
- Seksjon boligtilsyn og feiing: 22 årsverk
- Seksjon øvelse og opplæring: 3 årsverk

Avdelingen har i år brukt en del tid på å planlegge og utforme søknader til Brannløftet. Vi fikk i utgangen av året svar på samtlige. Fire søknader ble innvilget: "Brannsikker bolig", "Prosjekt Asphalt", samt to pilotprosjekter ved navn "Beredskapsforebyggende arbeid" i heltid og deltid.

## Seksjon tilsyn

### Hovedmål for 2017

- Tilsyn og forebyggende tiltak ut fra risiko
- Delta på tilsynsaksjoner styrt fra myndighetene
- Innarbeidelse av ny arbeidsstruktur

### Tilsyn og aktivitet ut fra risiko

Arbeidet med å få utført risikovurdering av alle særskilte objekter § 13 er gjennomført i året som gikk.

Seksjonen har gjennom mange år jobbet med kvalitetssikring av arbeidet sitt.

RBR sin liste over særskilte brannobjekt var ved årsskiftet 1486 objekter i bruk. Etter gjennomføring av risikovurdering av objekt hadde vi 588

objekter som det skulle utføres brannforebyggende aktiviteter mot i 2017. Det er gjennomført 544. I tillegg er det utført 79 andre aktiviteter. Antall aktiviteter og tiltak er likevel under-rapportert.

På bakgrunn av Risavikarapporten og fra vår egen forebyggendestrategi, med tilhørende tiltaksplan er det utført 9 tilsyn i Risavika på farlige stoffer. Fokuset på tilsynene har vært § 12 Innmelding, § 14 Risiko og risikovurdering, § 18 Nabovirksomheter og § 20 Varsling og rapportering av uhell og ulykker.

### Landbruk

Det ble gjennomført 44 tilsyn og 8 befaringer i landbruket i 2017. Vi har nå 4 inspektører som deltar under disse tilsynene. Tilsynene blir gjennomført i samarbeid mellom RBR, Mattilsynet, Arbeidstilsynet og Lyse.

### Tilsynsaksjoner styrt fra myndighetene

Aksjonen "Farlig stoff" hadde fokus på restauranter som bruker brannfarlig gass. Hensikten med tilsynsaksjonen var å sikre at utstyr og anlegg er i sikkerhetsmessig god stand, redusere sannsynligheten for uhell og ulykker samt redusere konsekvensene av en eventuell ulykke. Det ble gjennomført 37 tilsyn under aksjonen.

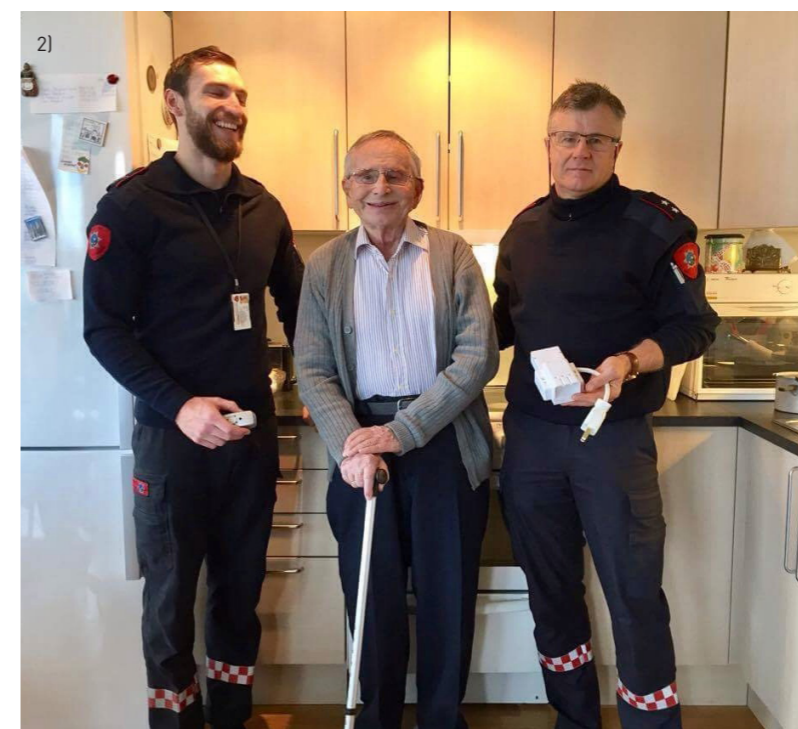
### Arrangement og utekontroll

Seksjonen har som tidligere år behandlet søknader og gjennomføring av ulike arrangementer. Hovedtyngden av saksbehandlingen er konsentrert rundt sommermånedene. Det blir utført jevnlig utekontroller hvor det

1) Asphalt-selgere får opplæring i hjerte- og lungeredning i forbindelse med inngangen til desember. Tidligere har RBR arrangert slokkeøvelse og brannøvelse med Gatemagasinet Asphalt.

2) I 2017 deltok RBR på Komfyrvaktkampanjen. Pensjonisten Sigurd var den heldige mottaker av en komfyrvakt i forbindelse med kampanjen.

3) I desember omkom en kvinne som følge av en boligbrann i Rosenkildegaten i Stavanger 17. desember. etter brannen besøkte mannskaper fra RBR boliger i ABC-kvartalet, hvor brannen var, for å gi beboerne informasjon om enkle brannsikringstiltak i hjemmet. Informasjon er en viktig del av RBR sitt brannforebyggende arbeid.



blir fokusert på personsikkerheten i utelivsbransjen. Det blir i tillegg utført ordinært tilsyn på dagtid av de større forsamlingslokalene. Det er gjennomført 7 kvelds- og nattkontroller i 2017. Kontrollvirksomheten er gjennomført i barer, puber og nattklubber som er registrert som §13 bygg. Hovedfokuset har vært rettet mot stedene som har størst personbelastning. Det har også blitt gjennomført om lag 50 ordinære tilsyn på utesteder og restauranter i løpet av 2017. Det er i løpet av 2017 blitt utført opplæring av beredskaps-personell i RBR for fremtidig utelivskontroll.

### Fyrverkeri

Tillatelsen for handel og oppbevaring av fyrverkeri for inntil fem år videreføres. Alle må søke på nytt fra år 2019. Hensikten med praksisen er å bruke mindre tid på saksbehandling ovenfor salgsstedet. I 2017 ble det gitt 14 nye tillatelser til salg av fyrverkeri.

### Brannutredning

Brannutredningsgruppa kontaktes i den enkelte sak av politiets kriminalteknikere med anmodning om bistand til undersøkelse av brannsted etter branner. For å oppnå målet om å redusere antall døde og skadde i branner er det nødvendig å undersøke konkrete hendelser. Resultatene fra

brannutredningen benyttes til forebyggende tiltak mot branner.

### Tunnel

Det bygges mange tunneler i Rogaland om dagen. Om to år er Ryfast ferdig og vi får Eiganestunnelen, Hundvåg-tunnelen og Ryfylketunnelen. Samtlige av disse tunnelene er to-løps tunneler med nødutganger for hver 250 meter. RBR har hatt fokus på kompetanseheving i 2017 og vil fortsette med det i årene som kommer, slik at vi står best mulig rustet til åpningen i 2019. I 2017 har Vegvesenet, i samarbeid med RBR, jobbet med en introduksjonsvideo, som skal vise hvordan en skal opptre i brann i de nye to-løps tunnelene i regionen.

## Seksjon for boligtilsyn og feiing

Seksjonen arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig som det gjennomføres tilsyn av ildsted.

I 2017 startet seksjonen på arbeidet med å føre tilsyn av ildsteder i fritidsboliger i våre ti eierkommuner. To personer i seksjonen jobber fulltid med dette.



## Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	12
Randaberg	0
Sola	5
Rennesøy	0
Kvitsøy	0
Sandnes	8
Gjesdal	3
Time	2
Klepp	7
Finnøy	1
<b>Samlet</b>	<b>38</b>

I 2017 er det registrert 38 pipebranner sammenlignet med 33 i 2016, 28 i 2015, 32 i 2014. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

## Pipeantall - tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	Kontroll ildsted	Fyringsforbud
Stavanger	33.445	6.435	4.318	5.296	96
Randaberg	2.810	0	0	0	0
Sola	6.304	0	0	0	0
Rennesøy	1.357	0	0	0	0
Kvitsøy	224	0	0	0	0
Sandnes	17.899	9.814	6.387	7.976	60
Gjesdal	3.388	0	0	0	0
Time	4.859	0	0	0	0
Klepp	5.055	0	0	0	0
Finnøy	1.105	0	0	0	0
<b>Samlet</b>	<b>76.446</b>	<b>16.249</b>	<b>10.705</b>	<b>13.272</b>	<b>156</b>

## Pipeantall - feiing

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.445	13.739	8.473
Randaberg	2.810	0	0
Sola	6.304	1.840	1.070
Rennesøy	1.357	0	0
Kvitsøy	224	0	0
Sandnes	17.899	0	0
Gjesdal	3.338	0	0
Time	4.859	0	0
Klepp	5.055	0	0
Finnøy	1.105	0	0
Intervaller		187	143
<b>Samlet</b>	<b>76.740</b>	<b>17.039</b>	<b>10.959</b>

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feiing og tilsyn og gjennomførte, er at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, og så videre.

Noen kommuner står oppført med 0 boligtilsyn og feide piper i året som gikk. Dette skyldes ordningen hvor feieren fører tilsyn og feier pipe og ildsted hvert fjerde år.



## Seksjon for øvelse og opplæring

Seksjonen har daglig tilholdssted i Samfunnsikkerhets-senteret i Rogaland (SASIRO). Seksjonen leverer og tilbyr kurs innenfor beredskap og brannforebyggende arbeid internt og eksternt til kommuner, industri og offentlige etater. Seksjonen består av seksjonsleder og to instruktører. I tillegg leier seksjonen inn personell til ulike kurs og øvelser.

Seksjonen leverte 324 ulike kurs og oppdrag i 2017. En oppgang på 72 fra 2016. Totalt antall deltakere er rundt 5500. Etter en periode med et stramt marked etter oljedeturen i regionen er antall oppdrag og etterspørsel igjen stigende.

### Seksjonen tilbyr blant annet

- Grunnleggende brannvernkurs
- Kurs i varmt arbeid
- Industrivern
- Evakueringsøvelser
- Førstehjelpskurs

1) RBR sin seksjon for øvelse og opplæring tilbyr både teoretisk og praktisk opplæring. Her fra et av kursene i varme arbeider.



## Trygg hjemme

2017 har vært et begivenhetsrikt og travelt år på Trygg hjemme-fronten. Ny forskrift gir i mye større grad det enkelte brannvesen mulighet å prioritere ressursene i forhold til hvor risikoen i kommunene faktisk er. Men én føring er både ny og helt klar i forskriften: Utsatte grupper som har en særlig risiko for å omkomme i eller bli skadet i brann, skal prioriteres.

I 2017 har vi, for fjerde år på rad, hospitert i kommunene våre. Og for niende år på rad har vi avholdt et dialogmøte i hver kommune om brannforebygging opp mot risikoutsatte grupper. Representantene fra kommunene gir mye positiv tilbakemelding på dette, og på Trygg hjemme-arbeidet generelt.

### Bekymringsmeldinger

En sentral oppgave for Trygg hjemme-gruppa er håndtering av bekymringsmeldinger. I 2017 har vi håndtert 293 bekymringsmeldinger.

Seksjon for boligtilsyn og feiing bruker mye ressurser på brannforebygging opp mot utsatte grupper, blant annet gjennom risikobasert boligtilsyn i områder hvor man vet det bor mange i risikogrupperne, og også der det har vært brann ved flere anledninger.

Totalt i 2017 har RBR håndtert 1301 oppdrag opp mot risikoutsatte grupper. 330 av disse ble utført i samarbeid med andre etater.



Vi har ellers i året som gikk gjennomført:

- 521 hjemmebesøk
- 343 informasjons- og undervisningsoppdrag
- 293 bekymringsmeldinger
- 71 oppfølgingsaker
- 28 møter
- 33 befaringer
- 12 erfaringsoverføringer.

### Når alt rakner

Våren 2017 ble RBR kontaktet av Stavanger Aftenblad hvor de ønsket å lage en større sak rundt boforhold hos mennesker som sliter med rus- og psykiatriutfordringer. Disse er innenfor de vi definerer som risikoutsatte grupper.

Journalistene Thomas Ergo og Tove M. Bjørnå fulgte branninspektør Øyvind Neramo tett over en lengre periode. Lørdag 21. oktober sto reportasjeserien "Når alt rakner" på trykk i Stavanger Aftenblad. Dette var begynnelsen på en rekke saker som ga et innblikk i RBR sitt brannforebyggende arbeid opp mot risikogrupperne. Serien skildret hverdagen for enkeltpersoner knyttet til ulike risikogrupper. Saken har fått stor nasjonal oppmerksomhet. Interessen for hvordan brannforebyggende arbeid mot risikoutsatte grupper kan gjennomføres, da spesielt med tanke på bekymringsmeldinger, har vært stor.



## TRYGG HJEMME

### FAKTA

Rogaland brann og rednings IKS har en egen Trygg hjemme-gruppe som jobber aktivt opp mot utvalgte risikogrupper. Disse gruppene er et utgangspunkt fra rapporten NOU 2012:4 Trygg hjemme.

#### Risikogrupper:

- Eldre og pleietrengende
- Personer med rus- og/ eller psykiatriproblematikk
- Flyktninger
- Asylsøkere
- Studenter
- Arbeidsinnvandrere

1) 14. november fikk helse- og omsorgsminister Bent Høie være med branninspektør Øyvind Neramo ut på bekymringsmelding. (Fotot: Fredrik Refvem, Stavanger Aftenblad)

# Informasjon

Forebygging er en av brann- og redningsvesenets viktigste oppgaver, og det legges stadig større vekt på informasjonsaktiviteter i det brannforebyggende arbeidet. RBR er pliktig ovenfor innbyggerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette gjør vi gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, og gjennom samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner.

## Sosiale medier

Som brann- og redningsvesen er det viktig at RBR er tilstede i de kanaler hvor en stor del av innbyggerne henter sin informasjon. Facebook er først og fremst et verktøy som RBR kan bruke for utøve en mer umiddelbar samfunnskontakt.

Nødalarmsentralen bruker Twitter for å varsle innbyggerne og media om akutte hendelser, samt spre forebyggende og aktuell informasjon ved behov.

## Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en nasjonal kampanje som går av stabelen i uke 38 hvert år. Denne uka setter vi fokus på

viktigheten av å ha brannøvelse blant annet hjemme, på jobb og i barnehagen, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag, når vi åpner dørene på våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern. I 2017 ble Åpen dag arrangert i Stavanger sentrum. Her fikk blant annet redningsdykkertjenesten og brannbåten Vektaren muligheten til å vise seg frem for de fremmøtte. Dette året var også første gang det ble arrangert Åpen dag på den nye Hovedstasjonen. Dette er et godt besøkt arrangement som får mange besøkende i alle aldre hvert år.

## Aksjon boligbrann

Røykvarslerdagen 1. desember åpnet årets Aksjon boligbrann, som gikk av stabelen 5. til 7. desember. I år som tidligere år gjennomførte vi aksjonen som en videreføring av Trygg hjemme-gruppen sitt arbeid. Ansatte fra avdelingene brannforebyggende og beredskap besøkte i år boliger som er tilknyttet de samme risikogrupperne som Trygg hjemme-gruppen jobber med, rundt om i eierkommunene våre.

## Bry deg før det brenner

15. desember deltok RBR på den

nasjonale aksjonen «Bry deg før det brenner». Aksjonen har som mål å utføre brannforebyggende informasjons- og motivasjonsarbeid rettet mot risikogrupper og deres pårørende.

## «Brannstasjonen»

I januar kunne tv-titterne nok en gang få et innblikk i livet på Stavanger brannstasjon gjennom tv-serien «Brannstasjonen» på kanalen MAX. Gjennom serien får RBR en unik mulighet til å vise dagens brann- og redningsvesens allsidighet og ikke minst formidlet viktig brannforebyggende informasjon til befolkningen.

## Andre informasjonsaktiviteter i løpet av 2017:

- Studentkampanje i forbindelse med studiestart
- Hyttekampanjen ble gjennomført i forbindelse med påskeutfarten
- Under russetreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- «Trygg i båt»-kampanjen ble gjennomført i sommermånedene
- Det ble også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rettet mot barnehager og skoler

# Bjørnis flyttet inn

Torsdag 21. september flyttet Brannbamsen Bjørnis inn på Rogaland brann og redning hovedstasjon. I forbindelse med at Bjørnis flyttet inn på Rogaland brann og redning hovedstasjon ble rundt 90 barnehagebarn invitert på innflyttingsfest for Bjørnis på stasjonen.

## Bjørnis-magi

Brannbamsen Bjørnis er utviklet for å møte barns behov for omsorg og trygghet ved brann og andre ulykker, og gi barn og voksne gode råd om brannvern. Bjørnis har i løpet av 2017 blitt valgt som hovedsatsing i brannforebyggende kommunikasjon rettet mot barn. Den nasjonale satsingen er lagt til Norsk brannvernforening, der Bjørnis-prosjektet skal videreutvikles som kommunikasjonsplattform i tiltak rettet mot barn

gjennom tre hovedsatsingsområder:

1. For det første skal Bjørnis fortsatt brukes som trøstebamse ved brann og ulykker.
2. For det andre skal det innen høsten 2018 utvikles et nytt nasjonalt undervisningsopplegg for alle barnehager her til lands.
3. For det tredje skal det bygges videre på Brannbamsen Bjørnis som brannvesenets positive promotør og barnas store helt.

I Rogaland brann og redning IKS sine ti eierkommuner er det i dag totalt 55 barnehager som bruker Bjørnis som en del av brannvernopplæringen sin.



# Avdeling for beredskap

Avdeling for beredskap har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser i henhold til brannlovens bestemmelser og vedtak i våre eierkommuner. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken først har skjedd. For å kunne gjennomføre våre primæroppgaver har avdelingen kompetanse og utstyr for blant annet røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, redningsinnsats til sjøs (RITS), livreddende førstehjelp, redning i høyden, trafikkulykker og selvsagt annen brannslukking.

## Seksjon deltid

Seksjon deltid er den største seksjonen i RBR med i overkant av 170 ansatte, inkludert vikarer. Med den mengde ansatte er det til enhver tid ansatte som går av med pensjon og nye krefter som kommer til. Rekrutteringsgrunnlaget på de forskjellige deltidsstasjonene varierer. Noen steder er mengden søkere svært god med mange kvalifiserte og motiverte søkere. Andre plasser er det en utfordring å få nok kvalifiserte søkere.

### Beredskapen i distriktet blir viktigere

Når det gjelder den generelle beredskapen i distriktet på dagtid, er dette noe som en vil og må ha fokus på fremover. Trenden er at flere ønsker å bo i distriktet og jobber ved typiske industriområder. Det medfører utfordringer i forhold til å kunne opprettholde en god beredskap på dagtid i distriktene. Til tider kan det være totalt fraværende oppmøte av mannskaper og en må da iverksette tiltak for å sikre en tilfredsstillende beredskap også på dagtid.

### Flere stasjoner må oppgraderes

I løpet av 2017 har samtlige deltidsstasjoner blitt kartlagt. Det er klart at det må gjøres grep på flere av stasjonene for å sikre god HMS for de ansatte her. Da spesielt med tanke på kreftfaren, rene og skitne soner. RBR jobber også med å heve kompetansen til de deltidsansatte på dette feltet.

### Materiell

Deltid disponerer en stor bilpark og

tilhørende utstyr. Normalt oppsett på deltid er at en har en mannskapsbil og en transportbil. Transportbilene er per dags dato av eldre årgang og det må forventes en viss utbytting fremover. Videre er det et stort behov for å kunne få et godt verktøy for å kunne sørge for at utstyret får det vedlikeholdet, sertifisering og den oppfølgingen det trenger.

### Øvelse- og opplæringsaktiviteter

Det er jevnt over god aktivitet ved seksjon deltid når det gjelder øvelser. Normalt avholdes det en øvelse per måned på hver stasjon. Deltidsstasjonene er også flinke til å benytte seg av bistanden til de fagansvarlige i avdelingen. Et godt samarbeid mellom deltid og de fagansvarlige er en viktig del av kompetansehevingen av deltidsmannskapene.

Det er blitt avholdt grunnkurs og beredskapsutdanning trinn 1 vår og høst. Dette har ført til at kompetansen har blitt vesentlig hevet på flere stasjoner det siste året. Vi kommer til å fortsette med å ha fokus på opplæring av deltidsansatte.

### Gilja og Oltedal hevet beredskapen

Det ble i tidsrommet mai til september gjennomført en utbedring av fylkesvei 45 ved Dirdal. Det medførte at RBR oppgraderte beredskapen ved Gilja med fast vaktordning for 4 personer hele døgnet. Det var i forkant av stengningen stort fokus på kompetanse og opplæring av mannskapene på Gilja og Oltedal brannstasjon. Stasjonene ble oppgradert med materiell og kompetanse i forbindelse med stengningen for å sikre innbyggerene i disse områdene.

### Dagtidsbemanning på Bryne

2017 var første hele driftsår på Bryne brannstasjon med dagtidsansatte brannkonstabler. De ansatte har hatt en bratt, men spennende og lærerik læringskurve med fokus på operative ferdigheter, forebyggende aktivitet og ikke minst bli kjent med hele organisasjonen til RBR. Det er ikke tvil om at de dagtidsansatte på Bryne har hevet kvaliteten på aktiviteten ved Bryne brannstasjon. En tenker da på faglig tilførsel til deltid, ivaretagelse av biler og utstyr og ikke minst det å kunne holde en god standard på stasjonen.

## Seksjon heltid

Vi fikk i 2017 fem nye stillinger, som er brannkonstabler på dagtid. Høsten 2017 var det oppstart for disse fem stillingene. Dette er en del av oppbemanningen som er planlagt i forbindelse med ny brannstasjonsstruktur fra 2014. Vi har til sammen nå økt med fem mannskaper i turnus, og nå disse fem på dagtid. Planen er å øke med ytterligere 10 mannskaper totalt. Dagtidstillingene vil på sikt bli omgjort til turnusstillinger innen 2019, når blant annet Ryfast skal være ferdig.

Det å ha brannkonstabler på dagtid gir nye og interessante muligheter. Det viktigste for disse er i første omgang opplæring, og andre aktiviteter. Blant annet har vi mulighet til å ta ut konstabler på dagtid som kan jobbe med kompetanseheving for alle ansatte innen forskjellige områder, mens dagtids-personell dekker opp på vakt.

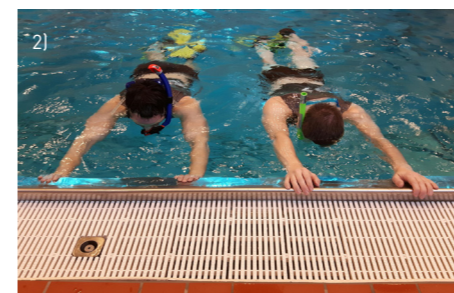
1) Alle mannskaper i RBR er pålagt å gjennomføre kjemikalievernøvelser i løpet av et år. Øvelsene ble gjennomført i SASIRO.

2) Høsten 2017 gjennomførte ni ansatte i RBR et redningsdykkerkurs i regi av dykkerutdanningen ved Høyskolen på Vestlandet.

3) I forbindelse med stengingen av FV 45 ble kompetansen hevet på deltidsstasjonene på Gilja og Oltedal.

4) I mai ble det gjennomført flere samøvelser sammen med politi og helse i SASIRO.

5) Høsten 2017 gjennomførte flere av deltidsmannskapene grunnkurs og beredskapsutdanning trinn 1.



Vi har også ansatt flere ledere i avdelingen da flere ansatte har gått av med pensjon gjennom året. Det er vemodig når ansatte som har vært her i over 30 år forlater organisasjonen med all sin kompetanse. Samtidig gir det nye muligheter og utfordringer for andre ansatte.

Vi har som alltid hatt mange forskjellige hendelser, branner, ulykker mm. Vi hadde blant annet en større brann i et

maskinlager i Time kommune, en hendelse med formaldehyd på et skip som lå til kai i Risavika, vi har også berget dyr fra gjødselkjellere flere ganger. I desember omkom en person i boligbrann i Stavanger. Dødsbranner er noe både beredskap og forebyggende avdelinger jobber for å forebygge og unngå. Et av hovedmålene til RBR er å redusere faren for at branner og ulykker skal oppstå og begrense konsekvensen av de som oppstår.



## Tall og statistikker

### Utrykninger

# 2017

Utrykninger i Rogaland brann og redning IKS sine ti eierkommuner:

# 4 744



Brann i bygning:

**107**



Trafikkulykker:

**203**



Helseoppdrag:

**145**



Dykkeroppdrag:

**102**

### Andre oppdrag\*

Pipebranner.....	38
Gress-og lyngbranner inkludert skogbranner.....	14
Bilbranner.....	49
Brann i søppelcontainer + søppelkasse .....	53
Komfyrbrann.....	10
Brannhindrende tiltak komfyr.....	62
Dødsbranner.....	1

\* Dette er kun tall fra utvalgte områder av avdeling for beredskap sine utrykninger i 2017.

# Avdeling for nødsentral brann

Nødsentral brann i RBR har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensing. Nødsentralen dekker i dag et område på ca. 390 000 innbyggere med 29 brannstasjoner fra 19 kommuner i Rogaland, i tillegg til Sirdal kommune i Vest Agder.

Ved årsskiftet inn i 2018 gikk nød-sentral brann Sør-Rogaland over til å hete Alarmsentral brann Sør-Vest (ABSV). Vi ønsker å bedre synliggjøre sentralens oppgaver ut mot innbyggere, kommuner og de lokale brannvesen i vår region. Forhåpentligvis vil det nye navnet bedre kunne knytte oss til regionen og våre arbeidsoppgaver.

ABSV er i dag en avdeling i Rogaland brann og redning IKS, men alarmsentralen jobber til enhver tid for samtlige brannvesen og innbyggere som er inn under sentralens dekningsområde.

I dag fungerer ABSV som fagsentral for brann. De ansatte ved sentralen sitter inne med faglig og egenerfart kunnskap, noe som gjør at de har evne til å løse akutte hendelser raskt og korrekt.

Sentralen er til enhver tid bemannet med et vaktlag bestående av to operatører og en vaktleder. I dag har sentralen fem vaktlag, en avdelingsleder og seksjonsleder. I tillegg har sentralen flere rotasjonsstillinger.

## Ny sentral - nye muligheter

I mai 2017 flyttet nødsentralen inn i nye lokaler på Rogaland brann og redning hovedstasjon. Den nye sentralen gir flere nye og spennende muligheter for nødsentralen. Både med tanke på håndtering av hendelser og opplæring.

## FAKTA

Nødalarmsentralen er en fagsentral der de ansatte sitter inne med faglig og egenerfart kunnskap, noe som gjør at de har evne til å løse akutte hendelser raskt og korrekt.



# Avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll

Miljørettet helsevern (MHV) utfører tjenester for kommunene Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time.

RBR har det administrative, økonomiske og personmessige ansvaret for avdelingen. Vedtaksmyndigheten ligger hos den enkelte kommune og rådgiverne er saksbehandlere og rådgivere for kommuneoverlegene/helsesjef.

Avdelingen har 12 årsverk inkludert avdelingsleder og seksjonsleder for skjenkekontroll. Ni årsverk for miljørettet helsevern og ett årsverk til lokal luftkvalitet. Alle stillingene er besatt. En vikar var ansatt i 2017.

Fagrådet for MHV består av fem kommuneoverleger som representerer alle medlemskommunene, brann- og redningssjefen, en ansattrepresentant og avdelingsleder.

Kommunene blir fakturert for miljørettet helseverntjenesten ut fra innbyggertall.

## Måling av luftkvalitet

Statens Vegvesen og Stavanger kommune samarbeider om lokal luftkvalitet i henhold til forurensningsforskriften, del 3, kap. 7. Denne forskriften setter krav til måling, overvåking og rapportering av luftkvaliteten i områder hvor man kan forvente høy luftforurensing. Rådgivere fra MHV måler, drifter og vedlikeholder målestasjonene som overvåker luftkvaliteten i henhold til EU-direktivet for luftkvalitet, samt saksbehandling og rådgivning. I 2017 har saksbehandling med tanke på innføring av piggdekkavgift og innføring av vrakpant på gamle vedovner hatt fokus.

I 2017 startet planleggingen av ny målestasjon i Schanceholen. Samarbeidsavtalen mellom Stavanger kommune og RBR om overvåking av lokal luftkvalitet ble utvidet i 2017. Fra 2018 gjelder avtalen også denne nye målestasjonen.

Det var betydelig økning i tilsyn med barnehager og institusjoner i 2017. Stavanger kommune hadde en gjennomgang av alle sykehjemmene.

Rådgiverne skriver helsefaglige uttalelser til reguleringsplaner for de fleste kommunene og har mye erfaring og høy kompetanse på dette området.

Rådgiverne bruker mye tid på saksbehandling i enkeltsaker. Dette er blant annet klagesaker på støy fra anlegg, trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer og så videre. Disse sakene kan være ressurskrevende. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål og klager angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.

MHV tilbyr å koordinere arbeidet med overvåking av badevannsprøver i friluftsbad for medlemskommunene. Avdelingen har utarbeidet oversikt over badevannresultatene. Denne viser at der er generelt gode resultater i våre medlemskommuner. Denne sesongen fikk MHV resultatene fra 10 kommuner.

Årlige møter er gjennomført i de fleste medlemskommunene. Rådgiverne besøker kommunene og legger fram årsrapport for hver enkelt kommune. Videre planlegges aktiviteter for neste år. I tillegg til helsesjef/kommuneoverlege møter ofte sentrale personer fra andre etater i kommunene.

Miljørettet helsevern har i løpet av 2017 avholdt 9 fagrådsmøter. I tillegg ble kommunelegeforum arrangert 2 ganger og samfunnsmedisinsk forum 3 ganger.

Årskonferansen 20.03.17 var et samarbeid mellom Rogaland fylkeskommune, Fylkesmannen i Rogaland og RBR. Temaet var oversiktsarbeid og planlegging og det var 82 deltakere.

Avdelingsleder er styreleder for det nasjonale nettverk for miljørettet folkehelsearbeid - NEMFO som har et nært samarbeid og får økonomisk støtte fra Helsedirektoratet.

## Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen utfører tjenester for Bjerkreim, Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sirdal, Sokndal, Stavanger, Strand og Time kommuner. Sirdal kom med som ny kommune i januar 2016. Tjenesten har en stillingshjemmel samt cirka 16 kontrollører på timebasis.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll per år, og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder. Kommunene betaler for antall kontroller som de bestiller.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid og for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene og aldersgrensebestemmelsen overholdes, og om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokallet. Videre blir det kontrollert om reklameforbudet og røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes.

Skjenkekontrollen har et fagråd som består av saksbehandlere i bevillingssaker i alle kommunene. Dette er et viktig nettverk for gjensidige erfaringer og problemstillinger i de enkelte kommunene. Det ble avholdt tre fagrådsmøter.

## Aktiviteter i avdelingen

	2016	2017
Befaring og ferdigbefaring i barnehager	8	4
Befaring og ferdigbefaring i skoler	12	15
Godkjenning av barnehager	7	17
Godkjenning av skoler	7	19
Tilsyn med barnehager	53	85
Tilsyn med skoler	42	36
Asylmottak befaring	5	0
Asylmottak tilsyn	8	0
Tilsyn bassengbad	6	3
Tilsyn campingplasser	6	0
Tilsyn treningsstudio	11	0
Tilsyn solarier	0	26
Tilsyn instutisjon (sykehjem)	3	21
Tilsyn og godkjenning tatoverings- og hulltakingsvirksomheter	-	17
Tilsyn kjøletårn	-	1
Ship sanitation control exemption certificate	105	114
Overvåking av tobakklovens bestemmelser	1.296	1.282
Skjenkekontroller	1.296	1.282
Salgskontroller	595	629
Kunnskaps- og etablererprøver	760	621

## Personal

Det har også i 2017 vært et hektisk år for personalavdelingen. Sakstilfanget har økt også i 2017. Vi har vært involvert i alle avdelingens virksomhet og bistått på ulike måter.

Ansettelse og skriving av kontrakter har vært en sentral del av hverdagen i 2017. Vi har registrert 20 ansettelsesprosesser i ulike avdelinger der det har vært flere ansettelse i hver ansettelsessak.

### Trakassering på arbeidsplassen

RBR har som mål å være en trygg og god arbeidsplass for alle ansatte. Både fysisk, men også psykososialt. RBR skal være en virksomhet som ikke aksepterer noen form for diskriminering og trakassering, enten det gjelder seksuell oppmerksomhet, hudfarge, livssyn, eller sosial status. Dette gjelder for alt vi gjør for samfunnet og internt i RBR.

I 2017 startet arbeidet med å gå gjennom de interne varslingsrutinene i RBR. Dette for å se til at den er oppdatert i forhold til gjeldene regelverk, og ikke minst for å sikre at de som vil varsle blir best mulig i varetatt og møtt på en konstruktiv og god måte.

### Andre saker det har blitt arbeidet med:

Tre IDF-møter der 25 saker har vært behandlet. En rekke særmøter angående turnus i nødalarmcentral 110, pensjonsalder og særaldersgrenser, vaktordninger og andre enkeltsaker der en har bistått ulike avdelinger.

Det har blitt igangsatt arbeid med å revidere seniorpolitikk og å etablere rutiner for håndtering av personopplysninger i henhold til ny personopplysningslov. Videre har en igangsatt arbeidet med å revidere rutiner for varslings av kritikkverdige forhold.

Det har blitt gjennomført drøftingsmøter og lokale forhandlinger med de fem fagforeninger. Forhandlingene i 2017 foregikk uten brudd mellom partene.

Vi har og hatt nærmere 30 ansatte på kurs i forberedelse til pensjonsalderen hos vår samarbeidspartner Skipper Worse.

## Etikk

Rogaland brann og redning IKS legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for RBR.

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske retningslinjer og i vårt personalreglement, skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt
- Følge etablerte systemer for varslings
- Følge selskapets regler for informasjon til media

## Helse, miljø og sikkerhet

HMS arbeidet i Rogaland brann og redning i 2017 har vært preget av å få på plass gode bygningsmessige og organisatoriske tiltak for å redusere eksponering for kreftfremkallende stoffer, som brannstøt. Med flytting til ny hovedstasjon har feiere og brannkonstabler tilhørende denne stasjonen fått gode arbeidsmiljøbetingelser i forhold til slik eksponering. På den annen side er det arbeidet med bygningsmessige og organisatoriske tiltak i forhold til Kvernevik, Stavanger og deltidsbrannstasjoner. Dette arbeidet fortsetter i 2018.

Videre har det blitt arbeidet med HMS i forbindelse med flytting til ny hovedstasjon. Det er også påbegynt et systemiseringsarbeid av den risiko

som er kartlagt, slik at oversikten over risikoforhold i virksomheten blir bedre.

### Kollegastøtteordning

Denne ordningen ble etablert i 2011. Det er en ordning som har fått satt seg med hensyn til hvordan kollegastøtter skal varsles og at den brukes av de ansatte.

I 2017 ble kollegastøttene kalt ut 20 ganger i forbindelse med alvorlige hendelser. Det er hendelser som for eksempel trafikulykker, drukning, hjertestans og alvorlige branner. Kollegastøttene har i tillegg hatt en del en-til-en samtaler i løpet av året.

### Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Det er gjennomført 4 AMU møter, som er etter planen. I løpet av året er det

også arbeidet med strukturen for AMU og HMS-prosedyrer som ligger opp mot AMU. AMU-prosedyren er blitt revidert i løpet av året og arbeidet med å gjennomgå og oppdatere overordnede HMS-prosedyrer vil fortsette i 2018. AMU har behandlet et bredt spekter av saker, og 2017 har i større grad vært preget av de mindre og mer konkrete sakene, enn store arbeidsmiljøutfordringer. Verneombudsordningen er lagt om med større grad av ansvar for verneombudene for gjennomføring av vernerundene.

HMSK Statistikk - RBR	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	2017	SNITT
Innmeldte avvik	11	11	12	22	27	16	15	7	17	30	16	17	201	16,8
Gj.snitt behandlingstid, dager	17	55	13	22	18	11	14	15	27	22	7	16	237	19,8
Avvikssaker: Meget alvorlig	0	3	5	9	9	6	5	2	1	9	6	6	61	5,1
Avvikssaker: Alvorlig	8	1	5	11	12	6	9	4	12	11	5	7	91	7,6
Avvikssaker: Lite alvorlig	3	7	2	2	6	4	1	1	4	10	5	4	49	4,1
Antall personskader	1	1	0	1	0	1	1	0	1	2	0	1	9	0,8
Totalt sykefravær	4,00 %	4,40 %	4,80 %	3,80 %	2,20 %	3,60 %	5,40 %	3,70 %	4,40 %	3,80 %	3,70 %	3,90 %	4,20 %	4,2 %

## Sykefravær

Sykefraværet i RBR for 2017 var på 4,2% for hele selskapet. Dette er noe opp fra foregående år 2016 da det var på 3,5%. En del av økningen i sykefraværet kan forklares med langtidsfravær. Det er en god sykefraværsoppfølging der vi også har trukket vekstler på Bedriftshelsetjenesten.

I henhold til handlingsplan for inkluderende arbeidsliv er målet at en skal ha et sykefravær på under 5%. Den enkelte avdelingsleder er ansvarlig for å følge opp sykefraværet hos sine ansatte. Det er arbeidet godt for å få ansatte raskest mulig tilbake i arbeid.

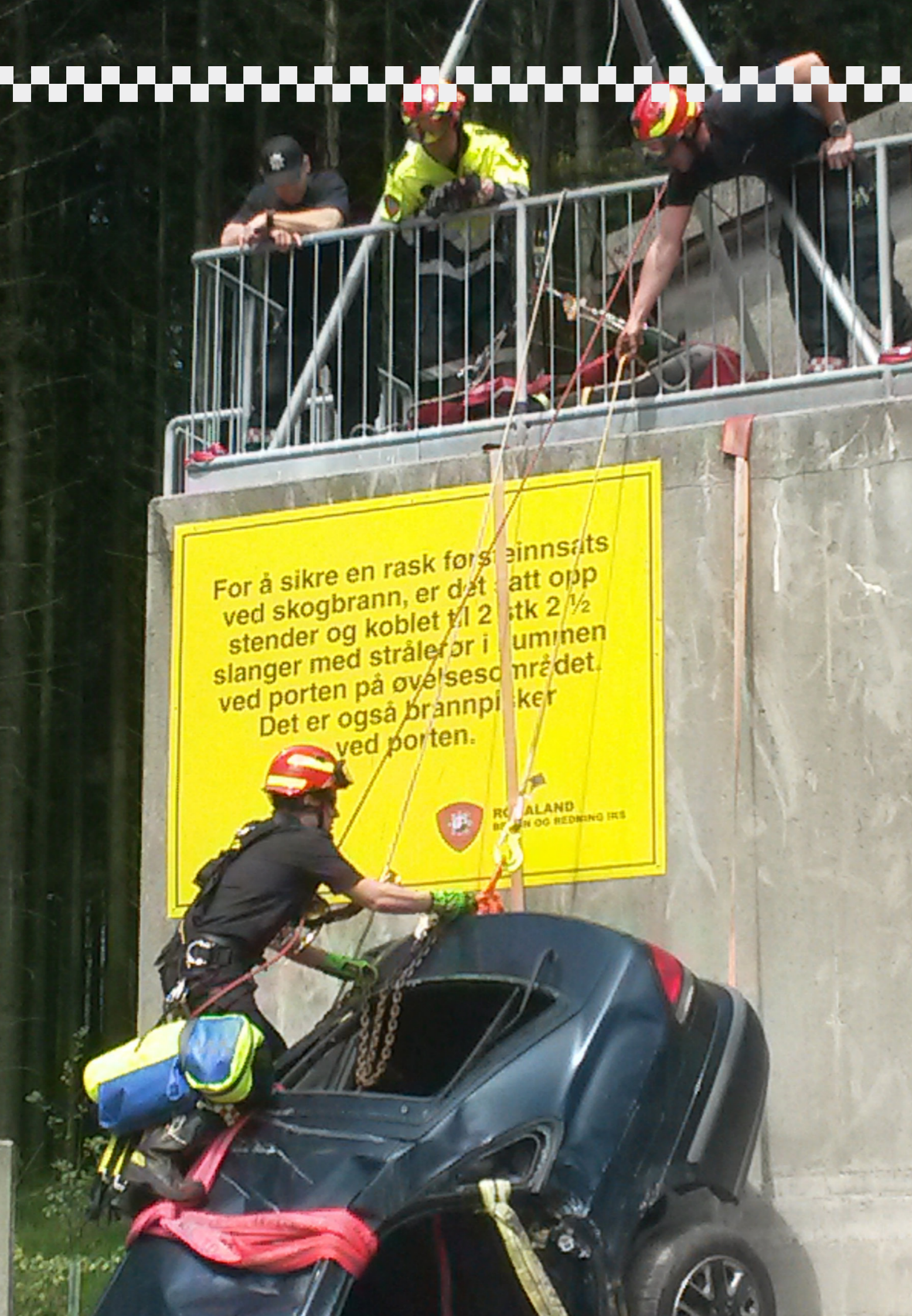
\*\*Sykefraværet i avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll er oppe i

12 prosent. I en liten avdeling gir dette større utslag på statistikken. Fraværet skyldes ikke forhold ved arbeidsplassen.

\* Sykefravær vises i prosent

### Utvikling av sykefravær i perioden fra 2015 til 2017:

Avdeling	2015*	2016*	2017*
Administrasjon	3,5	2,8	4,7
Beredskap	3,5	2,2	3,2
Nødsentral brann	7,3	2,1	1,6
Brannforebyggende	4,4	4,6	5,9
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	4,4	8,7	12**
Sivilforsvarslageret	0	42,7	-
<b>Totalt</b>	<b>4,3</b>	<b>3,5</b>	<b>4,2</b>



For å sikre en rask førstehjelp ved skogbrann, er det viktig å ha opp stender og koblet til 2 1/2 slanger med strålerør i rummen ved porten på øvelsesområdet. Det er også brannpinner ved porten.



**Bidragstere foto:** Øystein Otterdal (NRK Rogaland), Fredrik Refvem (Stavanger Aftenblad), Geir Sveen (Stavanger Aftenblad), Trond Fosse, Petter Nielsen, Svein Thelin Knutsen, Alex Palatnik, Liv Huse Olsen, Gaute Bøe, Eirik Tjelta Tuftedal, Gert Olsson, Geir Tore Aamdal, Bente Henriksen og Gry Solem.





**- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -**

**Tlf. 51 50 22 00**  
**postmottak@rogbr.no**

**FØLG OSS**  
**www.rogbr.no**  
**facebook.com/rogalandbrannogredning**  
**twitter.com/110SorVest**

